

ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ  
pályázók részére

Tisztelt Pályázó!

Személyes adatainak kezeléséről az alábbiak szerint tájékoztatjuk.

1. Az adatkezelő személye

Szuperinfó Magyarország Média Kft. [székhely: 8200 Veszprém, Házgyári út 12., telefon: +36-52/999-090; e-mail: judit.kovacs@szuperinfo.hu, cégjegyzékszám: 19 09 507462 (továbbiakban: SZUPERINFÓ vagy adatkezelő).

Tájékoztatjuk, hogy az adatkezelő mint ellenőrzött tag a **Mediaworks Hungary Zrt.** (székhely: 1082 Budapest, Üllői út 48.; cégjegyzékszám: 01-10-047955, továbbiakban: **Mediaworks**) uralkodó tag által irányított elismert vállalatcsoportba tartozik. A hatályos uralmi szerződés értelmében a Mediaworks és az ellenőrzött tagok az egységes üzletpolitika megvalósítása érdekében együttműködnek - többek között - a humánerőforrás-menedzsment területén, valamint az egységes informatikai rendszer kialakítása kapcsán. <sup>1</sup> Erre tekintettel a SZUPERINFÓ és a Mediaworks közös adatkezelőként járnak el a toborzási folyamatok kapcsán. Tájékoztatjuk, hogy a SZUPERINFÓ -hoz jelentkező személyek tekintetében elsődleges adatkezelőként a SZUPERINFÓ jár el, és a jelen tájékoztatóban szereplő jogait az érintettek elsősorban a SZUPERINFÓ -val szemben gyakorolhatják. Mindazonáltal a közös adatkezelésre tekintettel a személyes adatokhoz a toborzást érintő egyes feladatok megosztására tekintettel a Mediaworks illetékes és erre kijelölt alkalmazottai is hozzáférhetnek, illetve azok - az egységes informatikai rendszerre tekintettel - tárolásra kerülhetnek a Mediaworks által.

2. Az adatkezelés részletei

- A személyes adatok kezelésének alapvető célja az Ön szakmai alkalmasságának megítélése a meghirdetett pozíció kapcsán, továbbá az Önnel való kapcsolatfelvétel.
- Az adatkezelő az Ön személyes adatait a jelen tájékoztatóban meghatározott célból és az e cél megvalósulásához szükséges mértékben kezeli. Az adatkezelés kapcsán az Ön személyes adatait az erre jogosult alkalmazottaink ismerhetik meg (illetve, a közös adatkezelésre tekintettel a Mediaworks erre jogosult alkalmazottai). Azon alkalmazottaink jogosultak a személyes adatokhoz hozzáférni, akiknek munkakörükből fakadóan a toborzással kiválasztással kapcsolatban valamely feladatuk van. Nem végzünk profilalkotást, illetve nem továbbítjuk a személyes adatokat harmadik (nem EU tagállamnak minősülő) országokba.
- Az adatok forrása közvetlenül az érintett. Egyes esetekben előfordulhat, hogy az adatokat munkaközvetítő cég továbbítja részünkre, vagy azokat online állásportálon keresztül szerezzük meg. Ilyen esetekben is a jelen tájékoztató irányadó.
- Az adatkezelő a munkaviszony esetleges létesítése és az Ön állaspályázata elbírálása szempontjából lényeges tájékoztatást nyújtó alábbi személyes adatait kezeli, és az adatkezelésre az alábbi fontos információk vonatkoznak:

---

<sup>1</sup> Az Uralmi Szerződés 3.3 g) pontja értelmében: „Az Uralkodó Tag és az Ellenőrzött Tagok együttműködnek az Ellenőrzött Tagok által foglalkoztatott személyek kiválasztásában (a foglalkoztatás módjától, a jogviszony típusától függetlenül), ennek keretében az Uralkodó Tag az Ellenőrzött Tagok munkaviszony, vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony létesítésére irányuló eljárás rendjét illetően kötelező ajánlást tehet a jogviszony létesítésével kapcsolatos interjúkészítés módszerére, tartalmára, szempontrendszerére, az Ellenőrzött Tagok által foglalkoztatottak (a foglalkoztatás módjától, a jogviszony típusától függetlenül) díjazására (így különösen, de nem kizárólagosan a bérrendszerre, béren kívüli juttatási rendszerére, egyéb típusú díjazására), a szerződések tartalmára vonatkozóan.”

Az Uralmi Szerződés 3.3 f) pontja értelmében: „Az Uralkodó Tag a Vállalatcsoport tagjai által működtetett informatikai rendszerek egységesítése érdekében jogosult egy közös informatikai rendszer kialakítására és működtetésére, mely jogosultsága keretén belül kötelezheti az Ellenőrzött Tagokat a hardverrendszereik és informatikai humán-erőforrásaik fejlesztésére, az egységes szoftverrendszer használatára.”

Érintettek	Az adatkezelőnél állaspályázatra jelentkező, vagy egy adott álláshirdetés kapcsán kiválasztott személyek.
Adatkezelés célja	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ A pályázat elbírálásáig végzett adatkezelés célja: a jelentkező szakmai alkalmasságának megítélése a meghirdetett pozíció kapcsán. Ahol a konkrét személyes adat gyűjtésének eltérő célja van, ott kifejezetten jelezzük az alábbi sorban.</li> <li>▪ A pályázat elbírálását követő adatkezelés célja: további álláslehetőségek megtétele céljából történő közvetlen megkeresések az adatkezelő által, amennyiben az érintett ehhez hozzájárult.</li> </ul>
Kezelt adatok köre	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Név, születési hely és idő, állampolgárság, állandó lakcím, tartózkodási hely (adatkezelés célja: jelentkező azonosítása)</li> <li>▪ Telefonszám, e-mail cím (adatkezelés célja: kapcsolattartás)</li> <li>▪ Megpályázott pozíció adatai</li> <li>▪ Iskolai végzettségre vonatkozó adatok</li> <li>▪ Szakmai tapasztalatra vonatkozó adatok</li> <li>▪ Nyelvtudásra vonatkozó adatok (szellemi munkakörben foglalkoztatandó jelentkező esetén)</li> <li>▪ Bérigény</li> <li>▪ Közösségi oldal (pl. LinkedIn) nyilvános profilja, ha az itt szereplő adatok a megpályázott pozíció szempontjából releváns tájékoztatást nyújtanak</li> <li>▪ Szükség szerint: önéletrajz, és az abban szereplő adatok, pl. <ul style="list-style-type: none"> <li>- arckép, ha ez szerepel az önéletrajzban</li> <li>- természetes személyazonosító adatok (név, nem, születési hely és idő, állampolgárság)</li> <li>- nyelvtudás, iskolai és egyéb végzettség, szakmai tapasztalat, preferált pozíció, érdeklődési terület</li> <li>- adott esetben vezetői engedély típusa, továbbá egyéb, az önéletrajzban szereplő adatok.</li> </ul> </li> <li>▪ Szükség szerint: motivációs levél és annak tartalma. <b><u>Kérjük, hogy önéletrajzában és motivációs levelében ne adjon meg olyan adatot, amely a munkaviszony létesítése szempontjából nem releváns!</u></b></li> </ul>
Adatkezelés jogalapja	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ A jelentkező <u>hozzájárulása</u>. Tájékoztatjuk, hogy Ön nem köteles a hozzájárulását megadni. Azonban, ha a munkaerő-felvétel céljából történő adatkezeléshez nem járul hozzá, úgy nem áll módunkban állaspályázatát elbírálni, vagy a továbbiakban álláslehetőségekről Önt tájékoztatni. Amennyiben hozzájárulását megadta, ezt utóbb bármikor, indokolás nélkül visszavonhatja, a visszavonás azonban nem érinti a visszavonás előtt történt adatkezelések jogszerűségét.</li> <li>▪ Amennyiben a személyes adatokat a jelentkező általi igényérvényesítés vagy potenciális igényérvényesítés okán a jelentkezést követő 6 hónapig megőrizzük, úgy adatkezelésünk jogalapja azon jogos érdekünk, hogy jogainkat megfelelően érvényesíthessük és egy esetleges eljárás során a minket terhelő bizonyítási kötelezettségünknek eleget tudjunk tenni.</li> </ul>
Az adatkezelés időtartama	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Sikertelen pályázat esetén az állaspályázat elbírálásának időtartamát követő 90 nap, amennyiben az érintett nem adott hozzájárulást a további megkeresésekhez.</li> <li>▪ Amennyiben az érintett a jelentkezése elbírálását követően ehhez hozzájárult, vagy az érintett nem egy konkrét állásra jelentkezett, úgy az önéletrajzot (pályázatot) egy évig őrizzük meg, és használjuk fel álláslehetőségek közlése céljából.</li> <li>▪ A jelentkező általi igényérvényesítés esetén az adatokat az eljárás jogerős befejezését követő 5 évig őrizzük meg. Amennyiben bármely okból felmerül az igényérvényesítés lehetősége egy pályázattal kapcsolatban, úgy az adatokat a</li> </ul>

	<p>jogi osztályunk a jelentkezés elbírálását követő 1 évig megőrzi. Ez esetben az adatok további toborzási célból nem kerülnek elbírálásra.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Sikeres pályázat esetén az adatkezelő a jelentkezéskor megadott adatok közül a munkaviszony létesítéséhez és fenntartásához szükséges adatokat kezeli tovább, a külön, munkavállalóknak adandó tájékoztatás szerint.</li> </ul>
<b>Címzettek kategóriái</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Mediaworks mint közös adatkezelő</li> <li>▪ Adatfeldolgozók, akikkel az adatkezelő az Általános Adatvédelmi Rendelet (GDPR) 28. cikke szerinti adatfeldolgozói szerződést kötött (pl. informatikai szolgáltatást nyújtó partnereink)</li> <li>▪ igényérvényesítés esetén az általunk megbízott ügyvédi iroda, vagy egyéb tanácsadó.</li> </ul>

### 3. Milyen jogokkal rendelkezik Ön az adatkezeléssel kapcsolatban?

- Joga van tájékoztatást kérni az adatkezelésről. A tájékoztatáshoz való jogát a jelen leírás szerint teljesítjük, de ha az itt olvasható információk között nem talál választ a kérdésére, akkor kérjük, jelezze nekünk e-mailen, vagy hívjon minket telefonon a fent jelzett elérhetőségeken. Természetesen postai levelet is írhat nekünk.
- Joga van hozzáférni az Önnel kapcsolatosan általunk kezelt adatokhoz és kérheti a kezelt személyes adatok másolatát. Az első másolat ingyenes, a további másolatokért adminisztratív költségeken alapuló ésszerű mértékű díjat számíthatunk fel.
- Joga van a pontatlan adatai helyesbítését kérni.
- Joga van visszavonni az adatkezelőnek adott hozzájárulást (ez nem érinti a visszavonás előtti adatkezelés jogszerűségét). A hozzájárulása visszavonását követően nem tudunk Önnek megfelelő állásokat ajánlani.
- Joga van az adatainak törlését kérni, ez esetben azonban nem tudunk Önnek megfelelő állásokat ajánlani.
- Bizonyos esetekben az adatokat nem töröljük, hanem a kizárólag a tárolásra korlátozzuk az adatkezelést. Akkor fordulhat ilyen elő, (i) ha Ön vitatja a személyes adatok pontosságát, (ii) az adatkezelés jogellenes, de Ön nem szeretné az adatok törlését kérni, csupán az adatok felhasználásának korlátozását kéri, (iii) az adatkezelés célja már nem áll fenn, de Ön valamilyen jogának érvényesítéséhez kéri az adatkezelést (iv) Ön tiltakozott az adatkezelés ellen, de meg kell vizsgálnunk, hogy a cégünk jogos indokai elsőbbséget élveznek-e az Ön jogos érdekeivel szemben.
- Joga van az általunk kezelt adatait megkapni és azok máshoz való továbbítását kérni (adathordozhatósághoz való jog). Joga van az Ön által rendelkezésre bocsátott adatokat megkapni tagolt, széles körben használt, géppel olvasható formátumban, illetve azokat más adatkezelőhöz továbbítani, valamint kérheti az adatai közvetlen továbbítását egy másik adatkezelőhöz.
- Bizonyos esetekben joga van tiltakozni az adatkezelés ellen (ha például jogos érdek érvényesítéséhez szükséges okból, vagy közvetlen üzletszerzés érdekében történik az adatkezelés).
- Amennyiben azt tapasztalja, hogy bármilyen tekintetben jogellenesen kezeljük az adatait, akkor kérjük, mindenképpen jelezze nekünk, hogy mielőbb korrigálni tudjuk a sérelmes helyzetet.
- Önnek joga van közvetlenül a hatósághoz is fordulni az alábbi elérhetőségeken:

#### **Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság**

Cím: 1055 Budapest, Falk Miksa utca 9-11.  
 Levelezési cím: 1363 Budapest, Postafiók: 9.  
 Telefon: +36 -1-391-1400  
 Fax: +36-1-391-1410

E-mail: [ugyfelszolgalat@naih.hu](mailto:ugyfelszolgalat@naih.hu)

- Ha Ön jogellenes adatkezelést tapasztal, **polgári pert is kezdeményezhet**. A per elbírálása a törvényszék hatáskörébe tartozik. A per az Ön lakóhelye szerinti törvényszék előtt is megindítható (az alábbi hivatkozáson találja törvényszékek felsorolását és elérhetőségét: <http://birosag.hu/torvenyszekek>).

#### 4. Hogyan tudja érvényesíteni jogait?

Ha hozzánk fordulna azért, hogy valamely fenti jogát érvényesítse, akkor kérjük, a fent megjelölt elérhetőségeken keressen minket.

Amennyiben bejelenti, hogy valamely jogával élni kíván, akkor indokolatlan késedelem nélkül, de legfeljebb a kérelem beérkezésétől számított **egy hónapon belül** tájékoztatjuk a kérés nyomán hozott intézkedéseinkről. Szükség esetén, figyelembe véve a kérelem összetettségét és a kérelmek számát, további két hónappal meghosszabbíthatjuk az időtartamot. A határidő meghosszabbításáról a késedelem okainak megjelölésével a kérelem kézhezvételétől számított egy hónapon belül mindenképpen tájékoztatjuk. Ha elektronikus úton nyújtotta be a kérelmét, mi is elektronikus úton fogunk válaszolni, kivéve, ha kifejezetten megjelöli, hogy más módon kéri a választ.

**Ha úgy ítéljük meg, hogy nem kell intézkedéseket tennünk az Ön kérelme nyomán, úgy késedelem nélkül, de legkésőbb a kérelmének beérkezésétől számított egy hónapon belül tájékoztatni fogjuk az intézkedés elmaradásának okairól, valamint arról, hogy panasztételi lehetőséggel élhet az adatvédelmi hatóságnál, továbbá élhet bírósági jogorvoslati jogával is.**

Jogainak gyakorlását **díjmentesen** biztosítjuk. Ha azonban kérelme **egyértelműen megalapozatlan** vagy - különösen ismétlődő jellege miatt - **túlzó**, akkor **ésszerű összegű díjat számíthatunk fel**, vagy **megtagadhatjuk** a kérelem alapján történő intézkedést.

Tisztelettel:

**SZUPERINFÓ MÉDIA Kft.**

*Személyes jelentkezés / személyes interjú esetén kitöltendő*

*Alulírott megismertem és tudomásul vettem a SZUPERINFÓ MÉDIA Kft. tájékoztatását személyes adataim kezelésével kapcsolatban. Hozzájárulok adataim kezeléséhez a fenti tájékoztató szerint az álláspályázatom adminisztrálása és elbírálása céljából.*

Kelt: \_\_\_\_\_

Név: \_\_\_\_\_

Cím: \_\_\_\_\_

Aláírás: \_\_\_\_\_